



Nachhaltigkeitsbericht 2024

Nach VSME-Berichtsstandard

Polydono AG

Hofgut
Hintere Dorfasse 9
3073 Gümligen
Schweiz

Inhaltsverzeichnis

<u>Inhaltsverzeichnis</u>	<u>2</u>
<u>Unternehmensinformationen</u>	<u>3</u>
B1 – Grundlagen für die Erstellung	3
C1 – Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen	4
B2/C2 – Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	4
<u>Umweltkennzahlen</u>	<u>5</u>
B3 – Energie und Treibhausgasemissionen	5
C3 – THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz	7
C4 – Klimabedingte Risiken	7
B4 – Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung	8
B5 – Biodiversität	8
B6 – Wasser	8
B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung	8
<u>Sozialkennzahlen</u>	<u>9</u>
B8/C5 – Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale	9
C6 – Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse	9
C7 – Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten	9
B9 – Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit	10
B10 – Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung	10
<u>Governance-Kennzahlen</u>	<u>11</u>
B11 – Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung	11
C8 – Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme von EU-Referenzwerten	11
C9 – Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan	11

Unternehmensinformationen

Die Polydono AG eine inhabergeführte Fullservice-Agentur, die ihre Kunden von der Analyse bis zur kreativen Umsetzung und dem Vertrieb ihrer Werbeartikel begleitet. Seit über 45 Jahren stehen wir für einzigartige, hochwirksame Werbeartikel, Werbegeschenke und Teambekleidung – rasch ab Lager oder Custom Made geliefert.

B1 – Grundlagen für die Erstellung

Dieser VSME-Bericht umfasst sowohl das Basis- als auch das Zusatzmodul. Es wurden keine Angaben exkludiert, da es keine gab, die als vertraulich eingestuft wurden. Der Bericht bezieht sich auf die Polydono AG, die keine Tochterunternehmen besitzt.

Tabelle 1: Angaben zum Unternehmen

Rechtsform des Unternehmens	Aktiengesellschaft
NACE-Code(s) zur Klassifikation der Wirtschaftszweige	4619
Bilanzsumme (Gesamtvermögen in CHF)	573'670.27
Umsatzerlöse (in CHF)	3'002'076
Zahl der Beschäftigten als Anzahl der Personen oder in Vollzeitäquivalenten	10 Mitarbeiter:innen
Land der Hauptgeschäftstätigkeit und Standort des/der wesentlichen Vermögenswerte(s)	Schweiz
Geoposition von Standorten, die das Unternehmen besitzt, gepachtet hat oder bewirtschaftet	Hofgut Hintere Dorfgasse 9 3073 Gümligen Schweiz Koordinaten: 46.93317422633185, 7.513142010897037

Polydono ist PEFC und FSC zertifiziert.

Im Jahr 2025 (Berichtsjahr 2024) haben wir das erste Mal an CDP (Carbon Disclosure Project) teilgenommen (Ergebnis noch ausstehend) und werden ein EcoVadis Rating machen.

C1 – Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen

Polydono vertreibt Werbeartikel, Werbegeschenke und Teambekleidung im B2B Bereich. Der Hauptmarkt liegt in der Schweiz sowie in den angrenzenden EU-Ländern.

Die Hauptproduktkategorien umfassen:

- Büroartikel und Schreibwaren
- Taschen und Rucksäcke
- Bekleidung und weitere Textilien
- Flaschen und Tassen
- Snacks und Getränke
- Elektroartikel
- Sport- und Outdoorprodukte
- Haushaltprodukte

Neben der Umsetzung grösserer Projekte mit Kunden, hat Polydono einen Online-Shop, über den die Produkte bezogen werden können.

B2/C2 – Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

Die Hauptverantwortung für die Nachhaltigkeitsstrategie liegt bei Polydono direkt bei der Geschäftsleitung. Zusätzlich wird das Unternehmen von einem externen Beratungsunternehmen in Sachen Nachhaltigkeit unterstützt.

Polydono verfügt über einen [Verhaltenskodex](#), der auf der Webseite frei zugänglich ist sowie Richtlinien für Arbeits- & Menschenrechte, Ethik & Informationssicherheit, Umwelt und Nachhaltige Beschaffung.

Für das Geschäftsjahr 2024 haben wir erstmals einen Corporate Carbon Footprint erstellt und eine Klimastrategie ausgearbeitet. Dazu gehören kurzfristige Zielsetzungen zur Reduktion unserer Treibhausgasemissionen und ein Netto-Null Ziel sowie ein Massnahmenplan, um die gesteckten Ziele zu erreichen. Da die Massnahmen auch die Mitarbeiter betreffen, werden diese miteinbezogen und geschult. Auch eine TCFD-Analyse ist geplant, um die Klimawandel bedingten Risiken und Chancen zu ermitteln.

Da bei uns die meisten Emissionen in der Lieferkette anfallen und diese nur gemeinsam reduziert werden können, werden wir eine engere Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten anstreben.

Ein anderes wesentliches Thema für uns ist die nachhaltige Beschaffung von Holzzeugnissen. Dabei handelt es sich vor allem um Papierprodukte. Polydono ist bereits FSC und PEFC zertifiziert. Im Rahmen der EUDR (EU-Entwaldungsverordnung), die für uns ab 30. Juni 2026 (bzw. 30. Juni 2027 bei Annahme der durch die EU-Kommission beantragten Verschiebung um ein Jahr) zur Anwendung kommt, werden wir die Rückverfolgbarkeit unserer eingekauften Produkte weiter erhöhen und ausschliesslich entwaldungsfreie Produkte beziehen, unabhängig davon, ob sie auf dem EU-Markt oder ausserhalb der EU verkauft werden.

Umweltkennzahlen

B3 – Energie und Treibhausgasemissionen

	Art	Erneuerbar (MWh)	Nicht erneuerbar (MWh)	Gesamt (MWh)
Strom	Photovoltaik			
	Marktmix	6,485	0	6,485
Brennstoffe	Erdgas	0	24,379	24,379

Die Scope 1 Emissionen belaufen sich auf 7'181 kg CO₂-eq. Die Scope 2 Emissionen aus bezogenem Strom wurden sowohl location- als auch market-based berechnet:

Market-based: 239 kg CO₂-eq

Location-based (Verbraucher-Strommix Schweiz): 810 kg CO₂-eq

Darüber hinaus wurden in die Treibhausgasbilanz alle relevanten Scope 1, 2 & 3 Emissionen einbezogen (siehe Tabelle 2).

Die Treibhausgasintensität beläuft sich auf 0.26 kg CO₂-eq/CHF.

Detaillierte Informationen zur Bilanz finden sich im Dokument «Corporate Carbon Footprint 2024».

Tabelle 2: Treibhausgasbilanz 2024

Treibhausgasemissionen nach Scopes		
	2024 (Basisjahr)	
	Menge (kg CO ₂ -eq)	Anteil (%)
Scope 1		
1.1 Betriebsstätte (Verbrauch fossiler Brennstoffe in eigenen Anlagen)	4'949	0.6%
1.2 Mobile Verbrennung (Firmenfahrzeuge)	2'232	0.3%
1.3 Flüchtige Gase (aus Klimaanlage)		
Summe Scope 1	7'181	
Scope 2		
2.1 Stromverbrauch	239	0.0%
2.2 Einge kaufte Fernwärme		
Summe Scope 2	239	
Scope 3		
3.1 Einge kaufte Waren und Dienstleistungen	693'008	89.9%
3.2 Investitionsgüter	109	0.0%
3.3 Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten	1'387	0.2%
3.4 Transport und Distribution (vorgelagert)	41'774	5.4%
3.5 Abfall und Wasserverbrauch im Betrieb	404	0.1%
3.6 Geschäftsreisen	4'288	0.6%
3.7 Pendlerverkehr & Homeoffice Mitarbeiter	8'755	1.1%
3.8 Geleaste Anlagen (Unternehmen ist Leasingnehmer)		
3.9 Transport und Distribution Produkte (nachgelagert)	13'526	1.8%
3.10 Verarbeitung von Produkten		
3.11 Verwendung verkaufter Produkte (Energieverbrauch)		
3.12 Lebenszyklus verkaufter Produkte (Entsorgung)		
3.13 Geleaste Anlagen (Unternehmen ist Leasinggeber)		
3.14 Franchising		
3.15 Beteiligungen		
Summe Scope 3	763'251	
Scope 1	7'181	0.9%
Scope 2	239	0.03%
Scope 3	763'251	99.0%
Treibhausgasemissionen Total	770'671	100.0%
Treibhausgasemissionen pro Mitarbeiter (5.8 FTE)	132'874	

C3 – THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz

Polydono hat ein Netto-Null Ziel für 2050. Das Basisjahr ist 2024.

Tabelle 3: Zielsetzung

	2024 (Basisjahr) kg CO ₂ -eq	Zieljahr 2050 kg CO ₂ -eq
Scope 1	7'181	359
Scope 2	239	12
Scope 3	763'251	76'325
	770'671	76'696

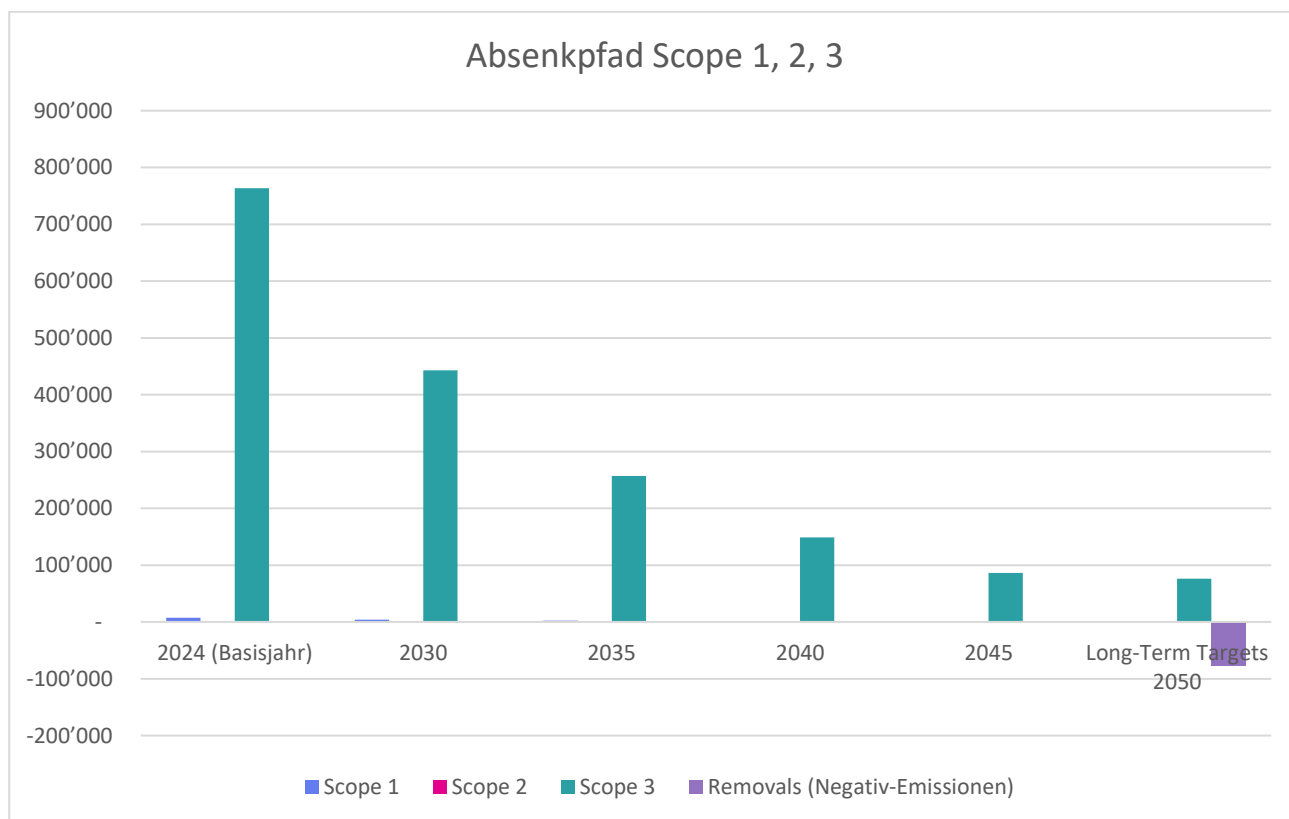


Abb. 1 Absenkpfad Scope 1, 2 & 3

Die Zielsetzung orientiert sich am aktuell gültigen SBTi Corporate Net-Zero Standard (V.1.3). durch die Revision dieses Standards (V2), aufgrund neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse und Umsetzbarkeit in der Praxis, kann es zu geringfügigeren Anpassungen an der Zielsetzung kommen. Das Hauptziel bleibt aber bestehen: Netto-Null 2050.

Detaillierte Informationen inkl. Massnahmen können unserer Klimastrategie entnommen werden.

C4 – Klimabedingte Risiken

Um die klimabedingten Risiken zu ermitteln, ist für 2026 eine Szenario Analyse gem. Empfehlungen der TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) geplant. Die Ergebnisse der Analyse werden spätestens im Nachhaltigkeitsbericht 2026 publiziert.

B4 – Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung

Aufgrund unserer Geschäftstätigkeit als Handelsunternehmen ohne eigene Produktion sind uns keine wesentlichen Schadstoffemissionen im Hinblick auf Luft, Wasser oder Boden bekannt. Auch haben wir keine rechtlichen Auflagen, darüber zu berichten.

Die Treibhausgasemissionen sind in Abschnitt B3 – *Energie und Treibhausgasemissionen* aufgeführt.

B5 – Biodiversität

Schutzgebiete

Unser Firmenstandort liegt rund 1,8 km von einem Smaragd-Gebiet entfernt. Europaweit schützt das Smaragd Netzwerk besonders wertvolle Lebensräume und Arten. Der Standort wurde mit dem [Karten-Tool des Bundes](#) analysiert.

Flächennutzung

Tabelle 4: Flächenangaben versiegelte und naturnahe Flächen

	Fläche in Hektar
Versiegelte Fläche	0.1063
Naturnahe Fläche auf dem Firmengelände (Park mit Baumbestand)	0.4333
Gesamtfläche	0.5396

B6 – Wasser

Die Wasserentnahme liegt bei ca. 18m³. Wir haben keine Produktionsprozesse, bei denen Wasserverbrauch anfällt. Der Standort unseres Unternehmens ist gem. [WWF Water Risk Filter](#) einem nur sehr geringen Risiko von Wasserstress ausgesetzt.

B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung

Polydono ist darauf bedacht, v.a. die Handelswaren, die den grössten Teil der Emissionen ausmachen, vermehrt aus nachwachsenden oder recycelten Rohstoffen zu beziehen.

Anfallender Abfall im Unternehmen

Tabelle 5: Geschätzte Abfälle des Unternehmens im Geschäftsjahr

	Menge in kg
Gewerbeabfälle, nicht gefährlich	750,00
Abfälle, gefährlich	0

Die anfallenden Abfälle im Berichtsjahr wurden geschätzt. Da es noch kein Monitoring für den Anteil an Recycling-Abfällen gab, wurde der Abfall als Gewerbeabfall bilanziert, der Kehrriechverbrennungsanlagen zugeführt wird.

Sozialkennzahlen

B8/C5 – Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale

Die folgenden Mitarbeiterdaten beziehen sich auf die volle Reporting-Periode vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024.

Tabelle 6: Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht

Standort	Anzahl Mitarbeiter gesamt	Anzahl weiblicher Mitarbeiterinnen	Weibliche Mitarbeiterinnen (%)	Anzahl männlicher Mitarbeiter	Männliche Mitarbeiter (%)
Schweiz	10	7	70	3	30

Die Arbeitsverträge aller Mitarbeiter:innen sind unbefristet.

C6 – Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex, eine Richtlinie für Arbeits- und Menschenrechte sowie die FSC-Grundsatzerklärung für die Achtung der Menschenrechte. Diese gelten sowohl für die eigenen als auch für die Arbeitskräfte in der Lieferkette. Folgende Aspekte sind abgedeckt:

- i. Kinderarbeit
- ii. Zwangsarbeit
- iii. Menschenhandel
- iv. Diskriminierung
- v. Unfallverhütung
- vi. Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen
- vii. Produktsicherheit
- viii. Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Löhne
- ix. Korruptionsbekämpfung

Anlaufstelle für Beschwerden der eigenen Mitarbeiter ist Frank Roethlisberger (COO).

C7 – Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten

Unter den Arbeitskräften des Unternehmens gab es keine Vorfälle im Zusammenhang mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung oder sonstigen Verletzungen des Verhaltenskodex.

Uns sind keine Fälle bekannt, in denen Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, betroffene Gemeinschaften, Verbraucher oder Endnutzer von solchen Vorfällen betroffen oder an ihnen beteiligt sind.

B9 – Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit

Im Berichtsjahr 2024 gab es weder meldepflichtige Arbeitsunfälle noch Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen.

B10 – Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung

In der Schweiz gibt es keinen landesweiten gesetzlichen Mindestlohn. Gemeinden und Kantone können selbst einen solchen selbst festlegen. Einige haben dies bereits getan, andere haben laufende Mindestlohninitiativen. Zu letzteren gehört auch Bern, wo Polydono ansässig ist. Als Richtwert wurde der Mittelwert der bereits festgelegten Mindestlöhne herangezogen. Das Entgelt unserer Beschäftigten, liegt deutlich darüber.

Die Beschäftigten sind nicht von Tarifverträgen abgedeckt.

Mitarbeiterschulungen

Unsere Mitarbeiter werden regelmässig zu Nachhaltigkeitsthemen, Informationssicherheit und Datenschutz. Eine FSC-Schulung findet jährlich statt.

Tabelle 7: Durchschnittliche jährliche Stundenzahl der Mitarbeiterschulungen, aufgeschlüsselt nach Geschlecht

Ø Stundenzahl Schulungen je Mitarbeiter:in	
Mitarbeiterinnen	12
Mitarbeiter	12
Gesamt	24

Governance-Kennzahlen

B11 – Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung

Gegen Polydono liegen keine Verstösse oder Verurteilungen im Zusammenhang mit Korruption oder Bestechung vor.

C8 – Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme von EU-Referenzwerten

Wir üben keine Geschäftstätigkeiten im Bereich umstrittener Waffen, Anbau oder Produktion von Tabak, fossiler Brennstoffe oder der Herstellung von Chemikalien aus. Dementsprechend resultieren daraus auch keine Umsatzerlöse.

Wir sind nicht von Paris-abgestimmten EU-Referenzwerten nach Artikel 12 Absatz 1 der Delegierten Verordnung (EU) 2020/1818 ausgenommen.

C9 – Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan

Die Geschäftsleitung von Polydono besteht aus zwei Personen, beide männlich. Dies ist der geringen Grösse des Unternehmens und der Tatsache geschuldet, dass es inhabergeführt ist. Über das gesamte Unternehmen liegt der Frauenanteil bei 70%.

